

УТВЕРЖДАЮ:


Председатель правления
T.B. Белоглазова

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Благотворительного фонда социальных программ «Мы вместе»

Благотворительный фонд социальных программ «Мы вместе» (далее - Фонд) создан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федеральным законом от 11.08.1995 N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)".

Деятельность Фонда основывается на принципах законности, равноправия, самоуправления, хозяйственной самостоятельности.

Одним из важнейших условий осуществления деятельности Фонда является строгое соблюдение законодательства, регламентирующего в том числе вопросы, связанные с противодействием Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов средств, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма. В связи с чем Фонд заявляет о категорическом непринятии нечестных и противозаконных способов осуществления деятельности и добровольно принимает на себя обязательства в области профилактики и предупреждения Коррупции и соблюдения иных условий, изложенных в настоящей Антикоррупционной политике.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и с учетом методических рекомендаций, основных передовых практик, а также, в частности:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Рекомендаций Федеральной службы по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг) для сектора НКО в сфере противодействия финансированию терроризма;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (опубликованы 8 ноября 2013 года, одобренных на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 8 апреля 2014 года);
- иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика раскрывает цели и задачи деятельности Фонда в области противодействия коррупции, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Фондом Меры по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, устанавливает обязанности Сотрудников Фонда и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

2.1. **Антикоррупционная политика Фонда** — комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий и внутренних документов Фонда, регламентирующих и направленных на профилактику и пресечение коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в деятельности Фонда, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации Сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда.

2.2. **Антикоррупционная оговорка** — «Оговорка о противодействии коррупции и соблюдении законодательства Российской Федерации» раздел в договоре, соглашении, контракте Фонда, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий и нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности.

2.3. **Взятка** — согласно статье 290 Уголовного кодекса Российской Федерации получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. **Должная осмотрительность** — принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности Контрагента или кандидата на работу.

2.5. **Злоупотребление служебным положением или должностными полномочиями** — использование Сотрудником Фонда своих полномочий вопреки законным интересам Фонда и в целях извлечения выгоды и преимуществ для себя или других лиц либо нанесение вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

2.6. **Контрагент** — любое юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.7. **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.8. **Коммерческий подкуп** — согласно статье 204 Уголовного кодекса Российской Федерации незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.9. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда.

2.10. **Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем**, — в соответствии с абзацем 3 статьи 3 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» приданье правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.

2.11. **Личная заинтересованность** — заинтересованность Сотрудника Фонда, связанная с возможностью получения Сотрудником Фонда при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.12. **Меры по предупреждению коррупции** — в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, которые могут включать в себя:

- a) определение структурных подразделений или работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- b) сотрудничество Фонда с правоохранительными органами;
- c) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Фонда;
- d) принятие правил делового поведения в Фонде;
- e) предотвращение и урегулирование конфликта интересов Сотрудников Фонда;

f) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.13. Подарок — любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.

2.14. Представительские расходы — расходы Фонда на проведение официальных приемов, организацию посещения культурно-зрелищных мероприятий, буфетное обслуживание и иные организационные расходы, допустимые в соответствии с действующим законодательством.

2.15. Предупреждение коррупции — деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентируемых внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущения коррупционных правонарушений.

2.16. Противодействие коррупции — в соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.17. Работники — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Фондом.

2.18. Сотрудники — Работники Фонда, как определено выше, а также лица, выполняющие для Фонда работы или оказывающие услуги на основе заключенных с Фондом гражданско-правовых договоров, в том числе члены Совета фонда, Попечительского совета, Правления фонда, Эксперты и члены Экспертных советов.

2.19. Финансирование терроризма — в соответствии с абзацем 4 статьи 3 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» предоставление или сбор средств либо оказание финансовых услуг с осознанием того, что они предназначены для финансирования организации, подготовки и совершения хотя бы одного из преступлений, предусмотренных статьями 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 277, 278, 279, 360 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации, либо для финансирования или иного материального обеспечения лица в целях совершения им хотя бы одного из указанных преступлений, либо для обеспечения организованной группы, незаконного вооруженного формирования или преступного сообщества (преступной организации), созданных или создаваемых для совершения хотя бы одного из указанных преступлений.

2.20. Экспертный совет — коллегиальный орган Фонда, основной задачей которого является экспертиза и отбор заявок на предоставление Фондом средств или иного имущества.

3. Цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Основные цели Антикоррупционной политики:

- a) Предупреждение Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.
- b) Формирование антикоррупционного сознания у Работников.
- c) Создание эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям и Легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и Финансированию терроризма, и минимизация рисков вовлечения Фонда и его Сотрудников в такую деятельность.
- d) Минимизация имущественного и репутационного ущерба Фонда путем пресечения коррупционных действий и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов средств, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, а также наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

3.2. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- a) Разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие Коррупции, путем принятия внутренних нормативных документов Фонда в сфере Противодействия коррупции.
- b) Привлечение каждого Работника Фонда к реализации мероприятий по предотвращению Коррупции и иных нарушений, указанных в локальных актах Фонда, и формирование антикоррупционного сознания у Работников Фонда.
- c) Установление обязанностей Работников Фонда, связанных с предупреждением и противодействием Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.
- d) Предупреждение коррупционных проявлений и иных нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, обеспечение ответственности за нарушения, а также возмещение вреда, причиненного совершением правонарушения.
- e) Осуществление комплекса правовых, организационных, разъяснительных мер по недопущению Сотрудниками Фонда противоправного поведения, в том числе, в целях предотвращения и урегулирования Конфликта интересов; формирования у Сотрудников негативного отношения к получению Подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей; недопущения Сотрудниками Фонда поведения, которое может восприниматься окружающими как участие или побуждение к совершению коррупционных действий; а также контроля за соблюдением Сотрудниками Фонда требований к служебному поведению и недопущению совершения нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и

Финансированием терроризма.

- f) Мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики Фонда.
- g) Повышение открытости и прозрачности деятельности Фонда в рамках реализации Антикоррупционной политики Фонда.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Системы мер противодействия Коррупции в Фонде должны основываться на следующих ключевых принципах:

- 4.1.1. принцип соответствия политики Фонда законодательству и общепринятым нормам — соответствие политики Фонда и реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договором и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду;
- 4.1.2. принцип личного примера руководства — ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к Коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и Противодействия коррупции, нетерпимости к нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- 4.1.3. принцип вовлеченности Сотрудников — информированность Сотрудников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства, мерах, принятых внутри Фонда, и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур, а также повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения Антикоррупционной политики Фонда, овладения способами и приемами реализации мер по предупреждению Коррупции на практике;
- 4.1.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску Коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его Сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков;
- 4.1.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые позволяют обеспечить эффективность и простоту их реализации для профилактики, предупреждения и пресечения Коррупции и иных нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в будущем;
- 4.1.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для Работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- 4.1.7. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением. Систематическое совершенствование предлагаемых мер с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе требований законодательства

Российской Федерации;

- 4.1.8. принцип должной осмотрительности — с целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Фонд проводит комплексный анализ деятельности Контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия Конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в Антикоррупционной политике, готовность включать в договоры Антикоррупционную оговорку), оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей. Элементы комплексного анализа используются Фондом в том числе при отборе и найме Работников;
- 4.1.9. принцип открытости хозяйственной и иной деятельности Фонда — информирование Контрагентов и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах ведения деятельности путем размещения информации о локальных актах, регламентирующих вопросы профилактики, предупреждения и пресечения коррупции, на официальном сайте Фонда.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

5.1. Антикоррупционная политика является документом прямого действия, принципы и требования которого должны неукоснительно соблюдаться во всех направлениях работы Фонда, в его программной и административной деятельности, в отношениях с Сотрудниками, партнерами и Контрагентами.

5.2. Основным кругом лиц, подпадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются Работники Фонда, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также иные Сотрудники и лица, выполняющие для Фонда работы или оказывающие услуги на основе заключенных с Фондом договоров.

6. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, обязанности Сотрудников, связанные с предупреждением коррупции

- 6.1. Председатель правления Фонда отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая вопросы, связанные:
 - a) с разработкой локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению Коррупции.
 - b) проведением контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
 - c) организацией проведения оценки коррупционных рисков;
 - d) рассмотрением сообщений о случаях склонения Сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений Сотрудниками, Контрагентами или иными лицами;
 - e) рассмотрением сообщений о Конфликте интересов;

- f) организацией обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию Коррупции, и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и индивидуального консультирования Сотрудников;
- g) оказанием содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции;
- h) оказанием содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- i) проведением оценки результатов антикоррупционной работы и подготовкой соответствующих отчетных материалов для рассмотрения органами управления Фонда.

6.2. Сотрудники Фонда в связи с предупреждением и противодействием Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, обязаны:

- a) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- b) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в интересах или от имени Фонда;
- c) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного и иного правонарушения в интересах или от имени Фонда;
- d) воздерживаться от использования служебного положения в личных целях, в том числе для получения Подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на осуществление Фондом каких-либо действий или передачу конфиденциальной информации, а также для получения Подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе осуществления хозяйственной деятельности Фонда и исполнения своих служебных обязанностей, в том числе как до, так и после проведения переговоров о сотрудничестве с Контрагентами;
- e) незамедлительно информировать Председателя правления Фонда о случаях склонения Сотрудника к совершению коррупционных нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и (или) о ставшей им известной информации о случаях совершения подобных правонарушений другими Сотрудниками, Контрагентами Фонда или иными лицами;
- f) сообщить о возможности возникновения либо о возникшем у Сотрудника Конфликте интересов. Сотрудники и члены их семей не должны иметь Личной заинтересованности в деятельности Контрагентов Фонда и иных лиц, с которыми сотрудничает Фонд при осуществлении своей деятельности. Данное правило распространяется на любой вид ожидаемой выгоды от Контрагентов и иных лиц, включая прямую или косвенную Личную заинтересованность во взаимодействии с Фондом;

- g) информировать Председателя правления о совершении коррупционных правонарушений другими Сотрудниками Фонда, Контрагентами или иными лицами;
- h) сотрудникам Фонда запрещается привлекать или использовать Контрагентов, агентов, посредников или иных лиц для совершения действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства, принципам и требованиям Антикоррупционной политики, а также иным локальным актам Фонда.

6.3. Сотрудники Фонда не вправе заниматься деятельностью, которая существенно отвлекает или препятствует исполнению данными лицами своих обязанностей в Фонде и (или) потенциально может привести к возникновению Конфликта интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия

7.1. Противодействие Коррупции и иным нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в Фонде осуществляется путем применения следующих мер:

- проведения единой политики Фонда в области противодействия Коррупции, формирования у Сотрудников Фонда нетерпимости к Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- содействия повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления Сотрудников с локальными нормативными актами Фонда, регламентирующими вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства;
- систематического обучения Работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах предупреждения и пресечения Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- осуществления регулярного контроля соблюдения внутренних процедур деятельности Фонда, проведения регулярной оценки результатов работы по противодействию Коррупции и иным нарушениям положений Антикоррупционной политики и иных локальных актов Фонда;
- осуществления регулярного контроля документирования операций деятельности Фонда, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществления регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, обмен деловыми подарками, представительские расходы, вознаграждения внешним экспертам;
- осуществления контроля за расходом средств через механизм мониторинга исполнения бюджета Фонда;
- обеспечения открытой и публичной информации на сайте Фонда о ходе реализации социальных проектов и благотворительных программ Фонда;
- проведения внешнего аудита;
- обеспечения открытости, добросовестности и объективности при осуществлении финансово-

хозяйственной деятельности Фонда и при взаимодействии с Контрагентами и иными лицами, с которым сотрудничает Фонд;

- обеспечения независимости экспертизы при отборе Контрагентов и иных лиц для сотрудничества Фонда;
- взаимодействия Фонда по вопросам противодействия Коррупции и иным нарушениям с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества.

8. Антикоррупционное просвещение Сотрудников

8.1. Все Сотрудники Фонда вне зависимости от занимаемой должности должны быть в обязательном порядке ознакомлены с Антикоррупционной политикой, положениями иных локальных нормативных актов Фонда, регламентирующими вопросы профилактики, предупреждения и пресечения Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансиированием терроризма, и изменениями к ним.

8.2. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимого отношения к проявлениям Коррупции и иным нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансиированием терроризма, повышения уровня правосознания и правовой культуры Сотрудников в Фонде осуществляется антикоррупционное просвещение Сотрудников посредством:

- a) проведения информационно-разъяснительной работы с Сотрудниками по доведению до их сведения основных положений нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и правоприменительной практики;
- b) проведения обучения по вопросам противодействия Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансиированием терроризма в Фонде (семинаров, лекций, тренингов и т.п.);
- c) антикоррупционного консультирования Сотрудников в индивидуальном порядке.

9. Конфиденциальная информация

9.1. Сотрудники Фонда, имеющие доступ к конфиденциальной информации (как предоставленной им Фондом, так и нет), обязуются использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

9.2. Сотрудники Фонда обязуются не допускать передачу конфиденциальной информации третьим лицам, включая членов своих семей и иных Сотрудников Фонда, чья работа не связана с использованием данной информации, за исключением раскрытия информации с разрешения Фонда или в связи с требованием применимого законодательства.

9.3. Порядок обращения с конфиденциальной информацией и возможности ее раскрытия средствам массовой информации, государственным органам и иным лицами регулируется внутренними документами Фонда и положениями законодательства.

10. Подарки и представительские расходы

10.1. Фонд намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые Подарки,

корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Фонда.

10.2. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Фонда могут предоставлять контрагентам, либо которые Сотрудники, в связи с их работой, могут получать от контрагентов, должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Фонда, например, с презентацией или завершением проектов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Фонда, Сотрудников и иных лиц;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Фонда и нормам применимого законодательства.

10.3. Не допускаются подарки от имени Фонда и Сотрудников третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с Контрагентами

11.1. Фонд прилагает разумные усилия по минимизации риска установления деловых и прочих отношений с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и нарушения, связанные с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и, таким образом, подвергать Фонд риску вовлечения в такую деятельность.

11.2. В целях минимизации риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и нарушения, связанные с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в Фонде реализуются соответствующие требованиям применимого законодательства процедуры проверки в отношении Контрагентов.

11.3. Работа по предупреждению Коррупции при взаимодействии с Контрагентами проводится по следующим основным направлениям:

- a) установление и сохранение деловых отношений с теми Контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- b) внедрение специальных процедур проверки Контрагентов в целях снижения риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с

- Контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных Контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.)
- c) включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в форме стандартной Антикоррупционной оговорки
- d) размещение на официальном сайте Фонда информации о мерах по предупреждению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, предпринимаемых в Фонде.

12. Ведение достоверной отчетности

12.1 В Фонде строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Фонд устанавливает и поддерживает эффективный внутренний контроль, который включает организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной практики, кадровой и другой деятельности, подпадающей под действие антикоррупционных программ.

12.2 Фонд следит за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускает, в частности, осуществления следующих действий:

- a) создания неофициальной (двойной) отчетности;
- b) проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- c) ведения учета несуществующих расходов;
- d) отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- e) намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

12.3. Фонд осуществляет внутренний контроль и мониторинг для обеспечения целевого использования финансирования, включающий, но не ограничиваясь, следующее:

- a) четкое определение цели и объем предполагаемой благотворительной деятельности, а также группу бенефициаров перед началом осуществления проекта;
- b) анализ возникающих в этой связи возможных рисков Коррупции, Легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и Финансирования терроризма, и мер по ихнейтрализации;
- c) составление по каждому проекту развернутого бюджета и расходуемых средств, ведение по ним подробной отчетности;
- d) мониторинг движения средств, материалов и оборудования;
- e) осуществление денежных операций через банковский сектор;
- f) контроль фактического получения помощи реальными бенефициарами.

12.4. Сотрудники Фонда, к чьей компетенции отнесено ведение бухгалтерского, управленического

и иных видов учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.

12.5. Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

13. Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

13.1. Фонд и его Сотрудники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и выполнять требования настоящей Антикоррупционной политики.

13.2. Фонд заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности и др.), если он добросовестно сообщил о предполагаемом факте Коррупции или нарушении, связанном с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, либо если он отказался дать или получить взятку, совершивший коммерческий подкуп иликазать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Фонда возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и какие-либо конкурентные преимущества.

13.3. Гарантии Фонда об отказе от применения санкций не распространяются на виновных Сотрудников, а также на случаи, если в результате внутреннего расследования будет доказано, что соответствующее сообщение являлось умышленно ложным, лжесвидетельством или клеветой.

13.4. Сотрудники Фонда вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики и обязуются возместить Фонду ущерб, причиненный нарушением антикоррупционного законодательства, выявленным в ходе реализации мер по предупреждению и пресечению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.

13.5. Лица, нарушившие требования Антикоррупционной политики и антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к гражданско-правовой, дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством.

14. Взаимодействие с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Фонда декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Фонд принимает на себя обязательства сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду стало известно.

14.3. При взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные полномочия в отношении Фонда, Сотрудникам Фонда следует воздерживаться от любого незаконного и нэтического поведения, от предложения и попыток оказания ненадлежащего влияния.

14.4. Сотрудникам Фонда следует оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных мероприятий в отношении Фонда по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

14.5. Сотрудники Фонда должны оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов Коррупции и иных нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных и иных нарушениях законодательства.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

15.1. Фонд регулярно оценивает Антикоррупционную политику и комплекс мер по профилактике и противодействию Коррупции на предмет их соответствия действующему законодательству. С учетом изменений законодательства Российской Федерации, а также практики применения Антикоррупционной политики в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в том же порядке, что и ее принятие.